

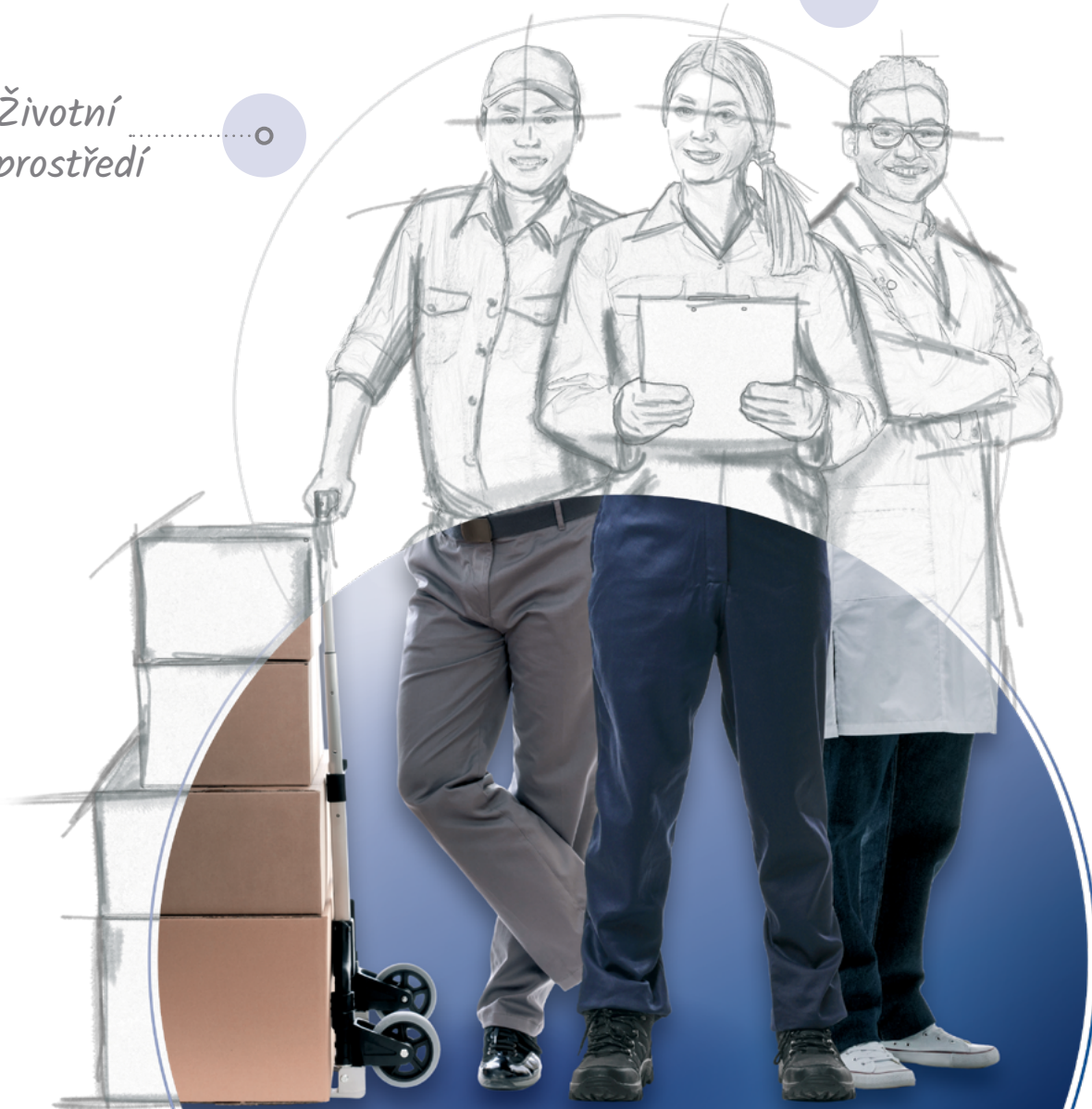


**GABRIEL-CHEMIE**  
GROUP

*Naše požadavky a cíle*

*Sociální tematika*

*Životní prostředí*



# ETICKÝ KODEX



# ETICKÝ KODEX

## *odkud pocházíme*

Jako globálně působící rodinná firma si jsme vědomi své sociální, společenské a ekologické odpovědnosti a plně s k ní hlásíme. Etický kodex, založený na našich hodnotách, poskytuje vodítka pro eticky nezávadné chování, které je v souladu se zákony a pravidly, a to v rámci skupiny Gabriel-Chemie a rovněž pro veškerá její zastoupení. Člení se do jednotlivých kapitol podle tří pilířů udržitelnosti: ekonomika, sociální tematika a životní prostředí

Naši firmu založil v roce 1950 jako rodinný podnik Josef Houska a dnes ji řídí druhá generace rodiny. Náš vývoj v posledních 70 letech znamenal neustálý růst. Museli jsme podnikatelsky a promyšleně reagovat na nejrůznější události, jako byly hospodářský zázrak, ropná krize v sedmdesátých letech, následný boom spotřebního průmyslu a plastů, světová finanční krize a v poslední době také výzvy spojené s bojem proti změně klimatu; to vše na nás během uplynulých desetiletí kladlo velké nároky a také nás posílilo.

Díky jasné vizi a vysoké míře inovací jsme vyrostli v úspěšnou firmu. Na startu teď stojí třetí generace naší rodiny, která bude dále pracovat na pozitivním rozvoji firmy a povede nás do nového, změněného světa, ve kterém je udržitelnost nadřazena jakýmkoli činům a akcím. Dnes působíme po celém světě v celkem devíti lokalitách. Právě nyní, v dobách klimatické změny, je naším úkolem přistupovat k problematice plastů a k jejich používání odpovědně a udržitelně.

Tuto míru odpovědnosti očekáváme od všech účastníků celého řetězce tvorby hodnot. Náš Etický kodex stanovuje, jak dosahujeme našich cílů, jaké hodnoty přitom vyznáváme a co očekáváme od našich partnerů/partnerek a zaměstnanců/zaměstnankyň.



# NAŠE POŽADAVKY A CÍLE

## *jaké cíle si vytyčujeme*

### EKONOMIKA

Jsme nezávislá, mezinárodně orientovaná rodinná společnost. Naším cílem je stabilní a bezpečné vedení naší rodinné firmy tak, aby inovativní přístup našeho zakladatele Josefa Housky mohl být stále přítomný a mohl inspirovat ještě mnoho následujících generací. Usilujeme o to, aby následující generace společnost přebírala vždy v lepším stavu.

### JEDNÁNÍ SE ZAJINTERESOVANÝMI STRANAMI

Usilujeme o to, aby vztahy s našimi zákazníky/zákaznicemi, obchodními partnery/partnerkami a dodavateli/dodavatelkami přinášely všem stranám maximální užitek. V obchodním styku očekáváme, že naši partneři/naše partnerky budou dodržovat platné zákony a předpisy a že budou jednat podle nezávadných základních etických principů, které jsou v souladu s našimi firemními zásadami. Naše Všeobecné směrnice chování pro dodavatelské firmy a jejich subdodavatele jsou navíc dostupné online na internetovém portálu pro dodavatele na [www.gabriel-chemie.com/Be-schaffung](http://www.gabriel-chemie.com/Be-schaffung).

### FÉROVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Zasazujeme se o transparentní a férovou hospodářskou soutěž a dodržujeme platná pravidla hospodářské soutěže. Vyzýváme všechny zaměstnance/zaměstnankyně, aby dodržovali/dodržovaly zásady férové hospodářské soutěže a veškeré příslušné předpisy. Zaměstnancům/zaměstnankyním je zakázáno hovořit při rozhovorech a v kontaktu s konkurenčními stranami o důvěrných záležitostech, jako jsou ceny a obchodní podmínky, náklady, výrobní kapacity, skladové zásoby nebo podobné důvěrné informace, které se týkají společného trhu, na kterém platí právo hospodářské soutěže. Zejména je nutno dodržovat veškeré zákonné předpisy kartelového práva.

### BOJ PROTI KORUPCI

Nestrpíme žádnou formu korupce, zpronevěry a defraudace. I tam, kde neplatí žádný nebo platí nedostatečný právní řád, nesmí docházet k pokusům nelegálně ovlivňovat ostatní během obchodního styku prostřednictvím výměny peněz nebo penězům podobných dáreků nebo nabídky či poskytnutí jiných výhod. Všem zaměstnancům/zaměstnankyním je přísně zakázáno nabízet a přijímat výhody, jejichž akceptování by mohlo ovlivnit obchodní vztah. Naopak povoleny jsou pozornosti, obvyklé v dané lokalitě či dané zemi, jež mají nízkou hodnotu, zejména pak pozvání na obchodní obědy či večere v přiměřeném rámci. Jako normativ platí „nízká hodnota“ 100 eur na jednu příležitost; dárky a pozvání do této hodnoty se smějí přijímat. V případě pochybností je však třeba před přijetím bez výjimky kontaktovat nadřízeného a dohodnout se s ním. V případě překročení „nízké hodnoty“ je bezpodmínečně nutné schválení představenstvem GC.



### SOCIÁLNÍ TEMATIKA

Naši zaměstnanci/zaměstnankyně jsou srdcem naší společnosti a klíčem k úspěchu. V popředí stojí myšlenka rodinné soudržnosti a vysoká míra sounáležitosti. Protože pouze společně můžeme dosáhnout našich cílů! Naše rodina Gabriel-Chemie je týmem, který se navzájem respektuje, vzájemně si důvěřuje, společně zvládá úspěchy i pády a spolupracuje s orientací na řešení. Vždy podporujeme růst všech našich zaměstnanců/zaměstnankyň a umožňujeme jim další rozvoj. Naše partnery a partnerky chápeme jako součást rodiny. Ať už se jedná o zaměstnance/zaměstnankyně, zákazníky/zákaznice, dodavatele, životní prostředí nebo o společnost, vždy se koncentrujeme na partnery/partnerky, kteří s námi sdílí naše hodnoty. Vnímáme a rozumíme potřebám našich zákazníků/zákaznic. Společně nacházíme inovativní, udržitelné a spolehlivé produkty a řešení.

### VZDĚLÁVÁNÍ A DALŠÍ ROZVOJ

Možnost dalšího vzdělávání a inovativní práce nabízíme všem zaměstnancům/zaměstnankyním bez omezení. Díky mnoha opatřením jsme již dnes v této oblasti průkopníky. Naše interní GC Akademie, ve které naši zaměstnanci/zaměstnankyně v roli přednášejících sdílí své cenné znalosti, je základem naší kultury učení se a výměny znalostí a zkušeností. Kromě této rozsáhlé nabídky nabízíme řadu školení a kurzů u externích firem, přizpůsobenou požadavkům moderního pracovního života. Kromě klasických školení a kurzů klademe důraz na mezinárodní stáže a pracovní pobyty či akce, které podporují komunikaci a výměnu znalostí mezi jednotlivými lokalitami. E-learningy a webináře nabízejí zaměstnancům/zaměstnankyním ve všech lokalitách maximální míru flexibility a snížení cestovních nákladů při jejich dalším vzdělávání.

# LIDSKÁ PRÁVA & pracovní podmínky

## SVOBODNĚ ZVOLENÝ A REGULOVANÝ PRACOVNÍ POMĚR

Naši zaměstnanci/zaměstnankyně jsou v dobrovolně zvoleném pracovním poměru. Neakceptujeme nucenou práci nebo nedobrovolnou práci jakéhokoli druhu. Práce, kterou odvedou naši zaměstnanci/zaměstnankyně, je prováděna na základě regulované pracovní smlouvy, jež je založena na národní legislativě pracovního práva. Mzdy a odměny jsou vypláceny minimálně v souladu s národními zákonnými předpisy.

## SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A PRÁVO NA KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Respektujeme právní předpisy jednotlivých států a zvyklosti pro kolektivní vyjednávání a uzavírání kolektivních smluv na vhodných úrovních a rovněž právo na vstup do organizací zastupujících zaměstnance.

## BEZPEČNOST A ZDRAVÍ

Podporujeme zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců/zaměstnankyň a vytváříme jim zdravé, bezpečné a moderní pracovní prostředí. Dodržujeme předepsané standardy pro bezpečnost a zdraví na pracovišti a průběžně je kontrolujeme. Omezení pracovního výkonu alkoholem nebo drogami je přísně zakázáno.

## ZÁKAZ DĚTSKÉ PRÁCE

Dětskou práci za žádných okolností neakceptujeme a je nutno jí v plném rozsahu zabránit.



## ŽÁDNÁ NUCENÁ PRÁCE

Nucenou práci za žádných okolností neakceptujeme a je nutno jí v plném rozsahu zabránit.

## PRACOVNÍ DOBA

Naše pracovní doba splňuje mezinárodní standardy a nepřekračuje předpisy příslušné národní legislativy. Kromě toho podporujeme rovnováhu mezi prací a osobním životem pomocí modelů práce na dálku a klouzavé pracovní doby pro zaměstnance/zaměstnankyně na těch pozicích, kde jsou tyto modely realizovatelné.

## DIVERZITA A ROVNÉ MOŽNOSTI

Respektujeme všechny lidi bez ohledu na jejich věk a pohlaví, jejich konstituci, národnost, etnickou příslušnost, náboženství a sexuální orientaci. Respektujeme jejich důstojnost, jejich práva a jejich soukromí. Podporujeme diverzitu zaměstnanců/zaměstnankyň s ohledem na vzdělání, zkušenosti a věk, kulturní původ a pohlaví.

## ŽÁDNÉ OBTĚŽOVÁNÍ

Netolerujeme diskriminaci nebo obtěžování našich zaměstnanců/zaměstnankyň. Nestrpíme žádné skryté diskuze o nedostatečnosti nebo nesprávném chování kolegů/kolegyň.



# DŮVĚRA & angažovanost

## OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ A DŮVĚRNOST

Firemní a obchodní tajemství naší společnosti, našich obchodních partnerů/partnerek nebo našich zákazníků/zákaznic podléhají mlčenlivosti a nesmějí se předávat neoprávněným třetím osobám. Všichni naši zaměstnanci/zaměstnankyně jsou povinni/povinny chránit neveřejné informace a dodržovat ustanovení zákona o ochraně osobních údajů. Ukládání a manipulace s veškerými osobními údaji zákazníků/zákaznic, obchodních partnerů/partnerek a zaměstnanců/zaměstnankyň probíhá v souladu s platným základním nařízením o ochraně osobních údajů.

## ZACHÁZENÍ S MAJETKEM FIRMY

Zaměstnanci/zaměstnankyně jsou povinni/povinny zacházet s veškerým majetkem firmy, jako jsou systémy, provozní prostory, zařízení, nástroje a nářadí, vozidla, spotřební materiál suroviny atd. vždy pečlivě a svědomitě, používat jej pouze k firemním účelům a neplýtvat. Používání firemního majetku k soukromým účelům (například firemní auto) je nutno sjednat individuálně mezi zaměstnancem a firmou.

## SOCIÁLNÍ ANGAŽOVANOST

Jako rodinná firma jsme si velmi dobře vědomi naší sociální podnikatelské odpovědnosti. V rámci našich možností podporujeme sociální aktivity a organizace, nepodporujeme však žádné politické strany, a nefinancujeme žádné organizace a skupiny, které jsou jim blízké. Podrobnější informace k tomu naleznete ve směrnici pro sponzoring a dary na [www.gabriel-chemie.com](http://www.gabriel-chemie.com).



## ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Udržitelnost je naším krédem z přesvědčení. Naše jednání a rozhodnutí přijímáme na základě vyvážení ekonomických, ekologických a sociálních aspektů.

Chceme proaktivně vytvářet budoucnost, vyvíjet řešení, která budou přinášet prospěch společnosti a omezit aktivity, které škodí životnímu prostředí. Tím se stáváme součástí pozitivní změny ve společnosti a přispíváme ke zvyšování hodnoty plastů.

## ŠETŘENÍ ZDROJŮ

V rámci naší obchodní činnosti se snažíme využívat přírodní zdroje co nejefektivněji. Naším cílem je optimální rovnováha ekonomických zájmů, ekologického jednání a společenské odpovědnosti a provozujeme efektivní výrobní komplexy, které jsou bezpečné pro zaměstnance/zaměstnankyně, obyvatele v sousedství a blízkém okolí i pro životní prostředí. Neustále optimalizujeme naše obchodní procesy, abychom snižovali spotřebu zdrojů. Zároveň se snažíme snížit množství odpadů, resp. dodávat je k dalšímu využití.

## ZERO PELLET LOSS

Zavázali jsme se k tomu, že budeme prostřednictvím procesů optimalizace a široce zaměřených informačních kampaní minimalizovat ztráty plastových granulátů, vloček a prášků. Tento závazek zahrnuje 10bodový plán opatření, který se bude realizovat v celé skupině.

## SLEDOVÁNÍ NESPRÁVNÉHO JEDNÁNÍ

Pokud zaměstnanci/zaměstnankyně zjistí, že jejich kolegové/kolegyně porušují Etický kodex nebo zjistí jiné právně pochybné postupy, musí ihned informovat nadřízeného nebo personální oddělení. Ti porušení kodexu prověří, a to se zaručením důvěrnosti. Zaměstnanci/zaměstnankyně, kteří/které nahlásí zjištění nesprávného jednání, neutrpí kvůli tomu v žádném případě negativní následky jakéhokoli druhu.





## ZÁVĚREČNÁ POZNÁMKA

Gabriel-Chemie si vyhrazuje právo Etický kodex kdykoli a z jakéhokoli důvodu doplnit, změnit nebo zrušit. Etický kodex byl vyhotoven v německém a anglickém jazyce. V případě rozporů mezi jednotlivými jazykovými verzemi má přednost německá verze.

**BRINGING LIFE**  
*to plastics*

F QM 34 | Created by Nicole Ziegler 15.02.2023  
Released by Board of Management 22.02.2023  
Revize 01

GABRIEL-CHEMIE Gesellschaft m. b. H.  
Industriestraße 1, 2352 Gumpoldskirchen, RAKOUSKO

[WWW.GABRIEL-CHEMIE.COM](http://WWW.GABRIEL-CHEMIE.COM)