



GABRIEL-CHEMIE
GROUP

Nasz cel

Kwestie społeczne

Środowisko



KODEKS POSTĘPOWANIA



KODEKS POSTĘPOWANIA

skąd pochodzimy

Jako działająca globalnie firma rodzinna, jesteśmy świadomi naszej socjalnej, społecznej i środowiskowej odpowiedzialności i w pełni ją realizujemy. Kodeks postępowania, opierający się na naszych wartościach, zawiera wytyczne dla nienagannego pod względem etycznym, zgodnego z prawem postępowania w Grupie Gabriel-Chemie, jak również dla wszystkich przedstawicielstw. Jego rozdziały są podzielone zgodnie z trzema filarami zrównoważonego rozwoju: gospodarka, kwestie społeczne i środowisko

Nasza firma została założona w 1950 roku przez Josefa Houska jako przedsiębiorstwo rodzinne, a obecnie jest prowadzona przez drugie pokolenie. Nasz rozwój w ciągu ostatnich 70 lat zawsze charakteryzował się wzrostem. Na przestrzeni dziesięcioleci mierzyliśmy się z wyzwaniem inteligentnego reagowania na takie wydarzenia, jak cud gospodarczy, kryzys naftowy w latach 70., późniejszy boom na konsumpcję i tworzywa sztuczne, światowy kryzys finansowy, a ostatnio wyzwania związane z walką ze zmianami klimatu, dzięki którym staliśmy się silniejsi.

Jasna wizja i wysoki poziom innowacji sprawiły, że jesteśmy firmą odnoszącą sukcesy. Pracę rozpoczyna trzecie pokolenie rodziny i będzie napędzać pozytywny dalszy rozwój naszej firmy i prowadzić nas w nowy, zmieniony świat, w którym zrównoważony rozwój jest ponad wszystkimi działaniami. Dziś posiadamy łącznie dziewięć lokalizacji i działamy na całym świecie. Szczególnie teraz, w czasach zmian klimatycznych, naszym zadaniem jest odpowiedzialne i zrównoważone potraktowanie kwestii tworzyw sztucznych i ich wykorzystania.

Tego poziomu odpowiedzialności oczekujemy od wszystkich uczestników całego łańcucha wartości. Nasz Kodeks postępowania określa, jak osiągamy nasze cele, jakie wartości reprezentujemy i czego oczekujemy od naszych partnerów i pracowników.



NASZ CEL

jakie są nasze przedsięwzięcia

GOSPODARKA

Jesteśmy niezależną firmą rodzinną z międzynarodowym ukierunkowaniem. Naszym celem jest stabilna kontynuacja działalności. Jest to nasz główny cel, obok bezpieczeństwa naszego rodzinnego przedsiębiorstwa. Chcemy, aby innowacyjny duch naszego założyciela Josefa Houska żył także w przyszłości i inspirował wiele następnych pokoleń. Staramy się, aby w każdym przypadku firma była przekazywana następnemu pokoleniu w lepszej kondycji.

POSTĘPOWANIE Z ZAINTERESOWANYMI STRONAMI

Dążymy do tego, aby relacje z naszymi klientami, partnerami biznesowymi i dostawcami były jak najbardziej korzystne dla wszystkich stron. W naszych kontaktach biznesowych oczekujemy od naszych partnerów przestrzegania obowiązujących ustaw i przepisów prawa oraz działania zgodnego z zasadami nienagannymi pod względem etycznym, które są zgodne z zasadami naszej firmy. Nasze ogólne wytyczne postępowania dla dostawców i ich podwykonawców są również dostępne online na internetowym portalu dla dostawców pod adresem www.gabriel-chemie.com/Beschaffung.

UCZCIWA KONKURENCJA

Zobowiązujemy się do przejrzystej i uczciwej konkurencji i przestrzegamy obowiązujących zasad konkurencji. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji i wszystkich właściwych przepisów. Pracownikom zabrania się poruszania w rozmowach i kontaktach z konkurentami spraw poufnych, takich jak ceny i warunki sprzedaży, koszty, zdolności produkcyjne, zapasy magazynowe lub podobne informacje poufne dotyczące wspólnego rynku konkurencyjnego. W szczególności muszą być spełnione wszystkie wymogi prawa antymonopolowego.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Wszelkie formy korupcji, sprzeniewierzenia i zatajenia nie są u nas tolerowane. Nawet tam, gdzie nie ma porządku prawnego lub jest on niewystarczający, nie wolno podejmować prób bezprawnego wpływania na innych w obrocie biznesowym poprzez wymianę pieniędzy lub prezentów albo poprzez oferowanie lub przyznawanie innych korzyści. Wszystkich pracowników obowiązuje bezwzględny zakaz oferowania i przyjmowania korzyści, których zaakceptowanie mogłoby wpłynąć na relacje biznesowe. Dozwolone są jednak zwyczajowe lokalne lub krajowe drobniaki o niewielkiej wartości, w szczególności zaproszenia na kolacje biznesowe w odpowiednich ramach. Jako wartość orientacyjną można przyjąć, że prezenty i zaproszenia o wartości poniżej 100 EUR na jedną okazję mają „niewielką wartość”. W przypadku wątpliwości przed przyjęciem takiego prezentu należy skonsultować się z przełożonym. W przypadku przekroczenia „niewielkiej wartości” obowiązkowe jest zatwierdzenie przez zarząd GC.



KWESTIE SPOŁECZNE

Nasi pracownicy są sercem naszej firmy i kluczem do naszego sukcesu. W centrum naszej uwagi znajduje się koncepcja rodziny i wspólnota. Bo tylko razem możemy osiągnąć nasze cele! Nasza rodzina Gabriel-Chemie to zespół, który szanuje się nawzajem, ufa sobie, razem przechodzi przez wzloty i upadki i pracuje razem w sposób zorientowany na rozwiązania. Zawsze wspieramy rozwój wszystkich naszych pracowników i dajemy im możliwość nauki. Naszych partnerów postrzegamy jako część rodziny. Czy to pracownicy, klienci, dostawcy, środowisko czy społeczeństwo – skupiamy się na partnerach, którzy dzielają nasze wartości. Słuchamy i rozumiemy potrzeby naszych klientów. Wspólnie opracowujemy innowacyjne, zrównoważone i niezawodne produkty i rozwiązania.

EDUKACJA I DOKSZTAŁCANIE

Wszystkim pracownikom oferujemy nieograniczoną możliwość dokształcania się i innowacyjnej pracy. Już teraz jesteśmy pionierami w tej dziedzinie dzięki licznym działaniom. Nasza wewnętrzna Akademia GC, w której nasi pracownicy dzielą się swoją cenną wiedzą jako prelegenci, jest podstawą naszej kultury nauki i wymiany. Oprócz tej bogatej oferty oferujemy wiele szkoleń dostosowanych do wymogów współczesnego życia zawodowego z firmami zewnętrznymi. Oprócz klasycznych szkoleń przywiązujemy wagę do międzynarodowych wydarzeń onboardingowych, które promują wymianę między lokalizacjami. E-learning i webinaria oferują pracownikom we wszystkich lokalizacjach maksymalną elastyczność i obniżają koszty podróży w celu ich dokształcania.

PRAWA CZŁOWIEKA & Warunki pracy

DOBROWOLNIE WYBRANY I UREGULOWANY STOSUNEK PRACY

Nasi pracownicy mają dobrowolnie wybrany stosunek pracy. Nie akceptuje się przymusowej lub niedobrowolnej pracy jakiegokolwiek rodzaju. Praca wykonywana przez naszych pracowników odbywa się na podstawie uregulowanej umowy o pracę, na podstawie krajowych przepisów prawa pracy. Płace i wynagrodzenia są wypłacane zgodnie z krajowymi wymogami prawnymi.

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I PRAWO DO NEGOCJACJI ZBIOROWYCH

Przestrzegamy krajowych przepisów prawa i zwyczajów w zakresie negocjowania i zawierania układów zbiorowych na odpowiednich szczeblach oraz prawa do wstępowania do organów przedstawicielskich pracowników.

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE

Promujemy zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników poprzez tworzenie zdrowego, bezpiecznego i zgodnego z duchem czasu środowiska pracy. Przestrzegamy i na bieżąco kontrolujemy zalecane standardy bezpieczeństwa i higieny na stanowisku pracy. Naruszenie wydajności pracy z powodu alkoholu lub narkotyków jest surowo zabronione.

ZAKAZ PRACY DZIECI

Praca dzieci nie jest akceptowana w żadnych okolicznościach i należy jej zapobiegać.



ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ

Praca przymusowa nie jest akceptowana w żadnych okolicznościach i należy jej zapobiegać.

CZAS PRACY

Nasze godziny pracy są zgodne z międzynarodowymi standardami i nie przekraczają wymagań odpowiednich przepisów krajowych. Ponadto promujemy równowagę życia zawodowego i prywatnego poprzez telepracę i modele elastyczne dla pracowników na stanowiskach, na których modele te mogą być wdrożone.

RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNE SZANSE

Szanujemy wszystkich ludzi bez względu na ich wiek i płeć, ich kondycję, narodowość, pochodzenie etniczne, religię i orientację seksualną. Szanujemy ich godność, prawa i prywatność. Wspieramy różnorodność pracowników pod względem wykształcenia, doświadczenia i wieku, pochodzenia kulturowego i płci.

ZAKAZ NĘKANIA

Nie tolerujemy dyskryminacji ani nękania naszych pracowników. Nie tolerujemy niejawnych dyskusji na temat niedoskonałości lub niewłaściwego postępowania koleżanek i kolegów z pracy.



ZAUFANIE & Zaangażowanie

OCHRONA DANYCH I POUFNOŚĆ

Tajemnice firmowe i biznesowe naszej firmy, naszych partnerów biznesowych lub naszych klientów są objęte tajemnicą i nie mogą być ujawniane nieuprawnionym osobom trzecim. Wszyscy nasi pracownicy są zobowiązani do ochrony informacji niepublicznych oraz do przestrzegania przepisów ustawy o ochronie danych osobowych. Przechowywanie i postępowanie z wszystkimi danymi osobowymi klientów, partnerów biznesowych i pracowników odbywa się zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych.

POSTĘPOWANIE Z WŁASNOŚCIĄ FIRMY

Pracownicy są zobowiązani do starannego wykorzystywania całego mienia firmy, jak instalacje, pomieszczenia, urządzenia, narzędzia, pojazdy, materiały eksploatacyjne, surowce itp. wyłącznie do celów firmowych i niemarnowania ich. Wykorzystanie mienia firmy do celów prywatnych (np. samochód służbowy) powinno być indywidualnie uzgodnione między pracownikiem a firmą.

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

Jako firma rodzinna, jesteśmy szczególnie świadomi naszej społecznej przedsiębiorczej odpowiedzialności. Wspieramy w ramach naszych możliwości działania i organizacje społeczne, ale nie wspieramy partii politycznych i nie finansujemy organizacji i grup z nimi powiązanych. Więcej informacji na ten temat można znaleźć w Wytycznych dot. sponsoringu i darowizn na stronie www.gabriel-chemie.com.



ŚRODOWISKO

Zrównoważony rozwój to nasze credo z przekonania. Nasze działania i decyzje podejmujemy w sposób zrównoważony pod względem ekonomicznym, ekologicznym i społecznym. Chcemy proaktywnie kształtować przyszłość, opracowywać rozwiązania, które są korzystne dla społeczeństwa, i ograniczać działania szkodzące środowisku. Dlatego stajemy się częścią pozytywnej zmiany w społeczeństwie i przyczyniamy się do zwiększania wartości tworzyw sztucznych.

OCHRONA ZASOBÓW

W ramach naszej działalności biznesowej staramy się wykorzystywać zasoby naturalne w sposób jak najbardziej efektywny. Dążymy do jak najlepszej równowagi ekonomii, ekologii i odpowiedzialności społecznej oraz prowadzimy efektywne zakłady produkcyjne, które są bezpieczne dla pracowników, sąsiadów i środowiska. Na bieżąco optymalizujemy nasze procesy biznesowe w celu zmniejszenia zużycia zasobów. Jednocześnie staramy się zmniejszyć ilość odpadów lub doprowadzić je do dalszego wykorzystania.

ZERO STRAT PELLETU

Zobowiązaliśmy się do minimalizacji strat granulatów, płatków i proszków z tworzyw sztucznych poprzez procesy optymalizacji i szeroko zakrojone kampanie informacyjne. Zobowiązanie to obejmuje 10-punktowy plan działania, który zostanie wdrożony w całej Grupie.

OBSERWACJA NIEWŁAŚCIWEGO POSTĘPOWANIA

W przypadku stwierdzenia przez pracowników naruszenia kodeksu postępowania przez współpracowników lub innych wątpliwych prawnie zdarzeń należy je niezwłocznie zgłosić do przełożonego lub działu kadr. Sprawdzą oni w sposób poufny naruszenia kodeksu. Pracownicy, którzy zgłoszą wszelkie wykryte niewłaściwe postępowania, nie poniosą z tego tytułu żadnych negatywnych konsekwencji.





UWAGI KONCOWE

Gabriel-Chemie zastrzega sobie prawo do zmiany, modyfikacji lub uchylecia Kodeksu postępowania w dowolnym momencie i z dowolnego powodu. Kodeks postępowania został sporządzony w językach niemieckim i angielskim. W przypadku sprzeczności pomiędzy wersjami językowymi pierwszeństwo ma wersja niemiecka.

BRINGING LIFE
to plastics

F QM 34 | Created by Nicole Ziegler 15.02.2023
Released by Board of Management 22.02.2023
Wersja 01

GABRIEL-CHEMIE Gesellschaft m. b. H.
Industriestraße 1, 2352 Gumpoldskirchen, AUSTRIA

WWW.GABRIEL-CHEMIE.COM