



GABRIEL-CHEMIE
GROUP

Our standards

Social environment

Sustainability



CODE OF CONDUCT



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

наша история

Будучи семейным предприятием мирового уровня, мы в полной мере осознаем свою социальную, общественную и экологическую ответственность и придерживаемся ее принципов. Кодекс корпоративной этики, основанный на наших ценностях, определяет правила добросовестного поведения, а также соблюдения законодательства и всех требований в группе компаний Gabriel-Chemie и всех ее представительств. Он состоит из разделов, которые соответствуют трем принципам устойчивого развития: экономика, социальная сфера и окружающая среда.

Наша компания была основана в 1950 году Йозефом Гоуской и в настоящее время ее руководством занимается второе поколение семьи. Последние 70 лет развития компании ознаменовались ее постоянным ростом. Столкнувшись с такими событиями, как экономическое чудо, нефтяной кризис семидесятых годов, последовавший за ним потребительский и пластиковый бум, глобальный финансовый кризис и, наконец, проблемы по борьбе с изменением климата, мы десятилетиями преодолевали трудности и становились сильнее.

Благодаря четкой стратегии развития и высокому уровню инноваций мы сформировались в успешную компанию. Третье поколение семьи, которое начинает свой путь, будет способствовать позитивному развитию нашего предприятия в новом, изменившемся мире, где каждое действие определяется устойчивым развитием. Сегодня у нас есть девять подразделений по всему миру. В нынешнее время, когда происходит изменение климата, перед нами стоит важная задача по ответственному и экологичному использованию пластика.

Такой же уровень ответственности мы хотим видеть у всех участников производственной цепочки. Кодекс корпоративной этики определяет, как мы достигаем своих целей, каких ценностей при этом придерживаемся и чего ожидаем от наших партнеров и сотрудников.



НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

наши план

ЭКОНОМИКА

Мы являемся независимым семейным предприятием международного уровня. Наша цель – устойчивое развитие компании, которое наряду с безопасностью семейного бизнеса является нашим приоритетом, позволяющим сохранять дух инновационности, заложенный нашим основателем, Йозефом Гоуской, который будет вдохновлять еще многие поколения в будущем. Мы стремимся к тому, чтобы предприятие, которое мы передадим будущим поколениям, стало еще лучше.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Мы стремимся к максимально обоюдновыгодным отношениям со своими клиентами, деловыми партнерами и поставщиками. Мы ожидаем, что при осуществлении коммерческой деятельности наши партнеры будут соблюдать действующие законы и нормативные акты и придерживаться безупречных этических принципов, которые соответствуют нашим принципам ведения бизнеса. Наши Общие правила поведения для поставщиков и их субподрядчиков также доступны на интернет-портале для поставщиков по адресу www.gabriel-chemie.com/Befertigung.

ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Мы выступаем за прозрачную и честную конкуренцию и соблюдаем действующие в этой сфере правила. Принципов честной конкуренции должны придерживаться все сотрудники, как и соблюдать соответствующие нормативно-правовые акты. Сотрудникам запрещается обсуждать с конкурентами такие конфиденциальные вопросы, как цены и условия продаж, затраты, производственные мощности, объемы складских запасов или подобную закрытую информацию, которая касается совместного конкурентного рынка. В частности, необходимо соблюдать все требования антимонопольного законодательства.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Мы не приемлем никаких форм коррупции, злоупотребления или хищения. Даже при отсутствии или недостаточности правовых норм нельзя пытаться незаконным образом влиять на участников коммерческой деятельности в обмен на получение денег или подарков, выполняющих ту же функцию, или путем предложения или предоставления других выгод. Всем сотрудникам строго запрещается предлагать и принимать выгоды, которые могут повлиять на деловые отношения. В то же время разрешены знаки внимания, принятые в определенном регионе или стране, которые имеют незначительную стоимость, в частности приглашения на деловые обеды в разумных пределах. «Незначительная стоимость» обозначает подарки и приглашения на сумму менее 100 евро за одно мероприятие. Однако если вы сомневаетесь, в обязательном порядке проконсультируйтесь с руководителем, прежде чем принять такой знак внимания. Если его цена превышает «незначительную стоимость», необходимо получить одобрение Правления GC.



СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Наши сотрудники – это основа нашего предприятия и залог его успеха. Идея семейной традиции находится в фокусе нашего внимания, а понятие «Сотрудничество» мы пишем с заглавной буквы. Потому что достичь своих целей мы можем только вместе! Семья Gabriel-Chemie – это команда, в которой царит взаимное уважение и доверие, которая совместно переживает взлеты и падения, а также совместно работает на общий результат. Мы неизменно способствуем развитию всех своих сотрудников и предоставляем им возможность учиться. Партнеров мы воспринимаем как часть нашей семьи. Будь то сотрудники, клиенты, поставщики либо вопросы экологии или социальной ответственности – мы сосредоточиваемся на работе с партнерами, разделяющими наши ценности. Мы прислушиваемся к своим клиентам и понимаем их потребности. Вместе мы разрабатываем инновационные, экологичные и надежные продукты и решения.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Всем сотрудникам без каких-либо ограничений мы предоставляем возможность повышения квалификации и инновационной работы. Уже сейчас мы являемся лидерами в этой сфере благодаря проведению многочисленных мероприятий. Основой нашей культуры обучения и обмена опытом является корпоративная Академия GC, в которой сотрудники компании выступают экспертами и делятся своими ценными знаниями. Помимо этого, мы предлагаем множество обучающих курсов в сторонних компаниях, которые соответствуют требованиям современной профессиональной деятельности. Кроме классического обучения, мы придаем большое значение ознакомительным мероприятиям, которые способствуют обмену опытом между подразделениями. Дистанционное обучение и вебинары позволяют сотрудникам, работающим на любых объектах, повышать квалификацию в максимально удобном режиме без лишних затрат на поездки.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И условия труда

ДОБРОВОЛЬНЫЕ И РЕГЛАМЕНТИРОВАННЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Наши сотрудники добровольно вступают в трудовые отношения. Мы не приемлем принудительной или какого-либо рода подневольной работы. Работа, выполняемая нашими сотрудниками, осуществляется на основании регламентированного трудового договора, составленного с учетом трудового законодательства страны. Зарботная плата и вознаграждения выплачиваются, как минимум, в соответствии с требованиями национального законодательства.

СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И ПРАВО НА КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

Мы соблюдаем законодательство страны, а также практику ведения переговоров и заключения коллективных договоров на соответствующих уровнях, а также право вступать в представительные органы рабочих и служащих.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ

Мы заботимся о здоровье и безопасности своих сотрудников путем создания здоровой, безопасной и современной рабочей среды. Нормативные стандарты безопасности и гигиены труда постоянно соблюдаются и контролируются. Категорически запрещается влиять на работоспособность с помощью алкоголя или наркотиков.

ЗАПРЕТ ДЕТСКОГО ТРУДА

Детский труд неприемлем ни при каких обстоятельствах и должен быть полностью исключен.



ЗАПРЕТ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

Принудительный труд неприемлем ни при каких обстоятельствах и должен быть полностью исключен.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ

Наши часы работы соответствуют международным стандартам и не превышают требований законодательства соответствующей страны. Мы также помогаем соблюдать баланс между работой и личной жизнью с помощью моделей дистанционной работы и гибкого рабочего графика, если это возможно на должности, занимаемой сотрудником.

РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Мы уважаем всех людей независимо от их возраста, пола, особенностей телосложения, национальности, этнического происхождения, религии и сексуальной ориентации. Мы ценим их достоинство, права и частную жизнь. Мы поддерживаем разнообразие сотрудников в отношении образования, опыта, возраста, культурного происхождения и пола.

ЗАПРЕТ ПРИТЕСНЕНИЙ

Мы не приемлем дискриминацию или притеснение своих сотрудников. Мы не допускаем тайных обсуждений недостатков или неправильного поведения коллег.



ДОВЕРИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

ЗАЩИТА ДАННЫХ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Коммерческие и деловые тайны нашей компании, бизнес-партнеров или клиентов не подлежат разглашению и не должны передаваться неуполномоченным третьим лицам. Все наши сотрудники обязаны защищать непубличную информацию и соблюдать положения Закона о защите данных. Все персональные данные клиентов, деловых партнеров и сотрудников хранятся и обрабатываются в соответствии с действующим Общим регламентом по защите данных.

ОТНОШЕНИЕ К ИМУЩЕСТВУ КОМПАНИИ

Сотрудникам рекомендуется бережно относиться ко всему имуществу компании, в частности объектам, производственным помещениям, оборудованию, инструментам, транспортным средствам, расходным материалам, сырью и т. д., использовать его исключительно для целей компании и не расходовать без надобности. Использование имущества компании в личных целях (например, служебного автомобиля) необходимо индивидуально согласовывать между сотрудником и компанией.

СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ

Будучи семейным предприятием, мы хорошо осознаем свою корпоративную социальную ответственность. Мы поддерживаем общественную деятельность и организации в пределах своих возможностей, однако не помогаем политическим партиям и не финансируем связанные с ними организации и группы. Более подробную информацию об этом можно найти в разделе «Политика спонсорства и пожертвований» на сайте www.gabriel-chemie.com.



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Устойчивое развитие – наше кредо по убеждению. Наши действия и решения взвешенно рассчитываются с учетом экономического, экологического и социального факторов. Мы хотим создавать будущее и разрабатывать решения, которые нужны обществу и которые ограничивают деятельность, наносящую вред окружающей среде. Благодаря этому мы становимся частью позитивных изменений в обществе и способствуем повышению ценности синтетических материалов.

ЭКОНОМИЯ РЕСУРСОВ

В рамках своей деятельности мы пытаемся как можно эффективнее использовать природные ресурсы. Мы стремимся достичь максимального баланса между экономией, экологией и социальной ответственностью, поэтому используем эффективное производственное оборудование, которое безопасно для сотрудников, соседей и окружающей среды. Мы постоянно оптимизируем свои бизнес-процессы с целью снизить потребление ресурсов. В то же время мы стараемся сокращать количество отходов или направлять их на дальнейшую переработку.

НУЛЕВАЯ ПОТЕРЯ ПЛАСТИКОВЫХ ГРАНУЛ

Мы стремимся свести к минимуму потери пластиковых гранул, хлопьев и порошка с помощью оптимизации рабочих процессов и широких информационных кампаний. Это обязательство включает в себя план действий из 10 пунктов, который должен выполняться во всех компаниях группы.

НАДЗОР ЗА НЕПРАВОМЕРНЫМ ПОВЕДЕНИЕМ

Если сотрудники сталкиваются с нарушениями Кодекса корпоративной этики со стороны коллег или другими процессами с неустановленной законностью, они должны немедленно сообщить об этом своему руководству или в отдел кадров. Они расследуют нарушения Кодекса с соблюдением конфиденциальности. Сотрудники, сообщившие о выявленных правонарушениях, не будут иметь для себя каких-либо негативных последствий.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Компания Gabriel-Chemie оставляет за собой право в любое время и по любой причине дополнять, изменять или отменять Кодекс корпоративной этики. Кодекс корпоративной этики составлен на немецком и английском языках. В случае несоответствий между этими версиями приоритет имеет документ на немецком языке.

BRINGING LIFE
to plastics

F QM 34 | Created by Nicole Ziegler 15.02.2023
Выпущено Правлением 22.02.2023
Редакция 01

GABRIEL-CHEMIE Gesellschaft m. b. H.
Industriestraße 1, 2352 Gumpoldskirchen, AUSTRIA

WWW.GABRIEL-CHEMIE.COM